



Universidad Nacional de San Juan

SAN JUAN, **30 SET. 2016**

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

VISTO:

EL EXPEDIENTE N° 01-0761-V-16, CARATULADO: "VICERRECTORADO. E/PROYECTO DE ORDENANZA P/LA CREACIÓN DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN". (ADJUNTOS: EXPTE. N° 01-2611-R-15, N° 13-035-A-15 Y N° 13-051-M-15); Y

CONSIDERANDO:

QUE POR EXPEDIENTE N° 01-2611-R-15 EL RECTORADO SOLICITÓ A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y CONTROL -CON LA PARTICIPACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES- LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO DE PROTOCOLO ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, MALTRATO, HOSTIGAMIENTO O ACOSO EJERCIDO SOBRE LAS DIFERENCIAS SEXUALES, ÉTNICAS, DE CLASE Y RELIGIOSAS, ENTRE OTRAS, EN CUSTODIA DE LOS DERECHOS HUMANOS. ELLO CON LA FINALIDAD DE PODER ACTUAR EN FORMA EFICIENTE, RÁPIDA Y CONFORME A DERECHO ANTE SITUACIONES QUE PUDIEREN REGISTRARSE.

QUE EN LA SESIÓN DE FECHA 15 DE OCTUBRE DE 2015 (ACTA N° 16/15-CS), EL CONSEJO SUPERIOR TOMÓ CONOCIMIENTO DEL EXPEDIENTE N° 13-035-A-2015, IMPULSADO POR ALUMNOS DE LA FACSO, QUE CONTIENE: A) "PROYECTO DE PROCEDIMIENTO PARA LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO, EL ACOSO SEXUAL Y LA DISCRIMINACIÓN BASADA EN EL GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O EXPRESIÓN DE GÉNERO, DE LAS PERSONAS QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES EN EL ÁMBITO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN" (OBRA A FOJAS 2/9); B) "PROYECTO DE ORDENANZA POR LA QUE SE IMPLEMENTA EL OBSERVATORIO DE

(CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16**-CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//2.-

GENERO" (INCORPORADO A FOJAS 10/26); Y COPIA DEL OFICIO N° 13-112/2014, AGREGADO A FOJAS 28/30 DEL EXPEDIENTE, QUE ELEVA EL "PROYECTO DE OBSERVATORIO DE VIOLENCIA EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO".

QUE LUEGO DE UN AMPLIO DEBATE SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y HECHOS DE DISCRIMINACIÓN, EL CONSEJO SUPERIOR DISPUSO LA CONSTITUCIÓN DE UNA COMISIÓN AD HOC QUE ENTIENDA EN LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO DE PROTOCOLO PARA ACTUAR ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIAS A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES; COORDINADA POR LA VICERRECTORA, EN LA QUE PODRÍAN PARTICIPAR TODOS LOS INTERESADOS EN LA TEMÁTICA. EN VIRTUD DE ELLO DISPUSO QUE EL EXPEDIENTE N° 13-035-A-2015, ASÍ COMO TODA OTRA ACTUACIÓN RELACIONADA, SE REMITIERA AL VICERRECTORADO COMO UN APORTE PARA LA ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO.

QUE EN LA SESIÓN DE FECHA 5 DE NOVIEMBRE DE 2015 (ACTA N° 17/15-CS), EL CONSEJO SUPERIOR TOMÓ CONOCIMIENTO DE LA PRESENTACIÓN REALIZADA POR MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL COLEGIO CENTRAL UNIVERSITARIO "MARIANO MORENO", SOLICITANDO LA CONFORMACIÓN DE UN "PROGRAMA UNIVERSITARIO INTERDISCIPLINARIO SOBRE PROBLEMÁTICA DE GENERO". LUEGO DEL DEBATE, EL CONSEJO SUPERIOR, ADEMÁS DE ACORDAR CON LA PROPUESTA DISPUSO EL PASE DEL EXPEDIENTE A LA COMISIÓN AD HOC CREADA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN.

QUE EL ESTADO NACIONAL, MEDIANTE LA LEY N° 23.592 ADOPTÓ MEDIDAS PARA QUIENES IMPIDAN EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y GARANTÍAS RECONOCIDOS EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL. EN TAL SENTIDO, EL ARTÍCULO 1° DE (CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16**-CS) //.-

4



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

113.-

LA LEY ESTABLECE "QUIEN ARBITRARIAMENTE IMPIDA, OBSTRUYA, RESTRINJA O DE ALGÚN MODO MENOSCABE EL PLENO EJERCICIO, SOBRE BASES IGUALITARIAS, DE LOS DERECHOS Y GARANTÍAS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, SERÁ OBLIGADO, A PEDIDO DEL DAMNIFICADO A DEJAR SIN EFECTO EL ACTO DISCRIMINATORIO O CESAR EN SU REALIZACIÓN Y REPARAR EL DAÑO MORAL Y MATERIAL OCASIONADOS". "A LOS EFECTOS DEL PRESENTE ARTÍCULO SE CONSIDERARÁN PARTICULARMENTE LOS ACTOS U OMISIONES DISCRIMINATORIOS DETERMINADOS POR MOTIVOS TALES COMO RAZA, RELIGIÓN, NACIONALIDAD, IDEOLOGÍA, OPINIÓN POLÍTICA O GREMIAL, SEXO, POSICIÓN ECONÓMICA, CONDICIÓN SOCIAL O CARACTERES FÍSICOS."

QUE POR LOS ARTÍCULOS 2º Y 3º DE LA REFERIDA LEY SE ESTABLECEN LAS PENAS PARA QUIENES COMETIEREN, ALENTAREN O INICIAREN LA PERSECUCIÓN Y EL ODIOS CONTRA PERSONAS O GRUPOS DE PERSONAS A CAUSA DE SU RAZA, RELIGIÓN, NACIONALIDAD O IDEAS POLÍTICAS.

QUE COMPLEMENTARIAMENTE POR LEY Nº 24.515 EL ESTADO NACIONAL CREÓ EL INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), COMO ENTIDAD DESCENTRALIZADA EN EL ÁMBITO DEL PODER EJECUTIVO.

QUE CONFORME EL ARTÍCULO 2º DE LA LEY, EL INADI TIENE POR OBJETO ELABORAR POLÍTICAS NACIONALES Y MEDIDAS CONCRETAS PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO, IMPULSANDO Y LLEVANDO A CABO ACCIONES A TAL FIN. ADEMÁS EN EL ARTÍCULO 4º DE LA NORMA SE ESTABLECEN LAS FUNCIONES DE LA ENTIDAD. ENTRE ELLAS CABE CONSIGNAR: INCISO "E) RECIBIR Y CENTRALIZAR DENUNCIAS SOBRE CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS, XENOFÓBICAS O

04 (CORRESPONDE A ORDENANZA Nº **019 / 16**-CS)

11.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//4.-

RACISTAS Y LLEVAR UN REGISTRO DE ELLAS", INCISO "G) BRINDAR UN SERVICIO DE ASESORAMIENTO INTEGRAL Y GRATUITO PARA PERSONAS O GRUPOS DISCRIMINADOS O VÍCTIMAS DE XENOFOBIA O RACISMO", E INCISO "H) PROPORCIONAR PATROCINIO GRATUITO Y, A PEDIDO DE PARTE INTERESADA, SOLICITAR VISTAS DE LAS ACTUACIONES JUDICIALES O ADMINISTRATIVAS RELATIVAS A LOS TEMAS DE SU COMPETENCIA".

QUE POR LEY N° 26.743 SE ESTABLECIÓ EL DERECHO A LA IDENTIDAD DE GÉNERO DE LAS PERSONAS. POR EL ARTÍCULO 1º DE LA MISMA SE DISPUSO QUE "TODA PERSONA TIENE DERECHO: A) AL RECONOCIMIENTO DE SU IDENTIDAD DE GÉNERO; B) AL LIBRE DESARROLLO DE SU PERSONA CONFORME A SU IDENTIDAD DE GÉNERO; Y C) A SER TRATADA DE ACUERDO CON SU IDENTIDAD DE GÉNERO Y, EN PARTICULAR, A SER IDENTIFICADA DE ESE MODO EN LOS INSTRUMENTOS QUE ACREDITAN SU IDENTIDAD RESPECTO DE EL/LOS NOMBRE/S DE PILA, IMAGEN Y SEXO CON LOS QUE ALLÍ ES REGISTRADA".

QUE LA LEY CITADA PRECEDENTEMENTE, EN SU ARTÍCULO 2º, ESTABLECE: "SE ENTIENDE POR IDENTIDAD DE GÉNERO A LA VIVENCIA INTERNA E INDIVIDUAL DEL GÉNERO TAL COMO CADA PERSONA LA SIENTE, LA CUAL PUEDE CORRESPONDER O NO CON EL SEXO ASIGNADO AL MOMENTO DEL NACIMIENTO, INCLUYENDO LA VIVENCIA PERSONAL DEL CUERPO. ESTO PUEDE INVOLUCRAR LA MODIFICACIÓN DE LA APARIENCIA O LA FUNCIÓN CORPORAL A TRAVÉS DE MEDIOS FARMACOLÓGICOS, QUIRÚRGICOS O DE OTRA ÍNDOLE, SIEMPRE QUE ELLO SEA LIBREMENTE ESCOGIDO. TAMBIÉN INCLUYE OTRAS EXPRESIONES DE GÉNERO, COMO LA VESTIMENTA, EL MODO DE HABLAR Y LOS MODALES".

W (CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16**-CS)

//.-

g
mp



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//5.-

QUE POR LEY N° 26.485 EL ESTADO NACIONAL DISPUSO LA PROTECCIÓN INTEGRAL PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LOS ÁMBITOS EN QUE DESARROLLEN SUS RELACIONES INTERPERSONALES. CONFORME AL ARTÍCULO 2º, LA LEY TIENE POR OBJETO: "A) LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN ENTRE MUJERES Y VARONES EN TODOS LOS ÓRDENES DE LA VIDA; B) EL DERECHO DE LAS MUJERES A VIVIR UNA VIDA SIN VIOLENCIA; C) LAS CONDICIONES APTAS PARA SENSIBILIZAR Y PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CUALQUIERA DE SUS MANIFESTACIONES Y ÁMBITOS; D) EL DESARROLLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE CARÁCTER INTERINSTITUCIONAL SOBRE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES; E) LA REMOCIÓN DE PATRONES SOCIOCULTURALES QUE PROMUEVEN Y SOSTIENEN LA DESIGUALDAD DE GÉNERO Y LAS RELACIONES DE PODER SOBRE LAS MUJERES; F) EL ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MUJERES QUE PADECEN VIOLENCIA; Y G) LA ASISTENCIA INTEGRAL A LAS MUJERES QUE PADECEN VIOLENCIA EN LAS ÁREAS ESTATALES Y PRIVADAS QUE REALICEN ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS DESTINADAS A LAS MUJERES Y/O EN LOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE VIOLENCIA".

QUE LA LEY REFERIDA EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, EN SU ARTÍCULO 3º TUTELA MÚLTIPLES DERECHOS, EN ESPECIAL: "A) UNA VIDA SIN VIOLENCIA Y SIN DISCRIMINACIONES; B) LA SALUD, LA EDUCACIÓN Y LA SEGURIDAD PERSONAL; C) LA INTEGRIDAD FÍSICA, PSICOLÓGICA, SEXUAL, ECONÓMICA O PATRIMONIAL; D) QUE SE RESPETE SU DIGNIDAD; E) DECIDIR SOBRE LA VIDA REPRODUCTIVA, NÚMERO DE EMBARAZOS Y CUÁNDO TENERLOS, DE CONFORMIDAD CON LA LEY 25.673 DE CREACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE SALUD SEXUAL Y PROCREACIÓN RESPONSABLE; F) LA INTIMIDAD, LA LIBERTAD DE CREENCIAS Y DE PENSAMIENTO; G)

4 (CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16** -CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//6.-

RECIBIR INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADECUADO; H) GOZAR DE MEDIDAS INTEGRALES DE ASISTENCIA, PROTECCIÓN Y SEGURIDAD; I) GOZAR DE ACCESO GRATUITO A LA JUSTICIA EN CASOS COMPRENDIDOS EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA PRESENTE LEY; J) LA IGUALDAD REAL DE DERECHOS, OPORTUNIDADES Y DE TRATO ENTRE VARONES Y MUJERES; K) UN TRATO RESPETUOSO DE LAS MUJERES QUE PADECEN VIOLENCIA, EVITANDO TODA CONDUCTA, ACTO U OMISIÓN QUE PRODUZCA REVICTIMIZACIÓN".

QUE CONFORME AL ARTÍCULO 4º DE LA NORMA ALUDIDA "SE ENTIENDE POR VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES TODA CONDUCTA, ACCIÓN U OMISIÓN, QUE DE MANERA DIRECTA O INDIRECTA, TANTO EN EL ÁMBITO PÚBLICO COMO EN EL PRIVADO, BASADA EN UNA RELACIÓN DESIGUAL DE PODER, AFECTE SU VIDA, LIBERTAD, DIGNIDAD, INTEGRIDAD FÍSICA, PSICOLÓGICA, SEXUAL, ECONÓMICA O PATRIMONIAL, COMO ASÍ TAMBIÉN SU SEGURIDAD PERSONAL. QUEDAN COMPRENDIDAS LAS PERPETRADAS DESDE EL ESTADO O POR SUS AGENTES". "SE CONSIDERA VIOLENCIA INDIRECTA, A LOS EFECTOS DE LA PRESENTE LEY, TODA CONDUCTA, ACCIÓN, OMISIÓN, DISPOSICIÓN, CRITERIO O PRÁCTICA DISCRIMINATORIA QUE PONGA A LA MUJER EN DESVENTAJA CON RESPECTO AL VARÓN".

*QUE LA LEY DE PROTECCIÓN A LAS MUJERES TIPIFICA EN SU ARTÍCULO 5º LOS DISTINTOS TIPOS DE VIOLENCIA, ENTRE LOS QUE SE DESTACAN LAS SIGUIENTES: 1) FÍSICA, 2) PSICOLÓGICA, 3) SEXUAL, 4) ECONÓMICA Y PATRIMONIAL Y 5) SIMBÓLICA. DE IGUAL FORMA PROCEDE CON LAS MODALIDADES O FORMAS (ARTÍCULO 6º) EN QUE SE MANIFIESTAN LOS DISTINTOS TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: A) VIOLENCIA DOMÉSTICA, B) VIOLENCIA INSTITUCIONAL, C) VIOLENCIA LABORAL, D) VIOLENCIA CONTRA LA LIBERTAD REPRODUCTIVA, E) VIOLENCIA OBSTÉTRICA Y F) (CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16-CS**)*

//.-

Handwritten signatures in blue ink.



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

117.-

VIOLENCIA MEDIÁTICA. ADEMÁS, LA LEY EN SU ARTÍCULO 8º ESTABLECE COMO ORGANISMO COMPETENTE, ENCARGADO DEL DISEÑO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EFECTIVIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA PRESENTE LEY AL CONSEJO NACIONAL DE LA MUJER, PARA LO CUAL PROCEDE EN SU ARTÍCULO 9º A ASIGNAR LAS FACULTADES Y ATRIBUCIONES PERTINENTES.

QUE POR OTRA PARTE, LA LEY DE PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES TAMBIÉN DISPONE EN SU CAPÍTULO IV (ARTÍCULO 12º), LA CREACIÓN DEL "OBSERVATORIO DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL ÁMBITO DEL CONSEJO NACIONAL DE LA MUJER, DESTINADO AL MONITOREO, RECOLECCIÓN, PRODUCCIÓN, REGISTRO Y SISTEMATIZACIÓN DE DATOS E INFORMACIÓN SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"; ESTABLECIENDO EN LOS ARTÍCULOS SIGUIENTES MISIÓN, FUNCIONES E INTEGRACIÓN.

QUE EL CONVENIO COLECTIVO PARA LOS DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS NACIONALES HOMOLOGADO POR DECRETO NACIONAL N° 1246/2015 – PEN, EN SU ANEXO II, ARTÍCULO 22º, ESTABLECE QUE LAS PARTES SIGNATARIAS "SE COMPROMETEN A INSTRUMENTAR TODA MEDIDA TENDIENTE A EVITAR CUALQUIER SITUACIÓN DE VIOLENCIA LABORAL. A TAL FIN, LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA NACIONAL DEBE VELAR PARA QUE EN SU ÁMBITO NO SE PRODUZCAN SITUACIONES DE ACOSO LABORAL Y/O MOBBING Y/O ACOSO SEXUAL". ADEMÁS EN EL ARTÍCULO 23º DEL CONVENIO "SE COMPROMETEN A ELIMINAR CUALQUIER NORMA, MEDIDA O PRÁCTICA QUE PUDIERA PRODUCIR ARBITRARIAMENTE UN TRATO DISCRIMINATORIO O DESIGUAL FUNDADO EN RAZONES POLÍTICAS, GREMIALES, DE GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO CIVIL, EDAD, NACIONALIDAD, RAZA, ETNIA, RELIGIÓN, DISCAPACIDAD, ASPECTO FÍSICO, LUGAR DE RESIDENCIA, PERSONAS VIVIENDO CON VIH, COMO TAMBIÉN (CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16**-CS)

11.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//8.-

RESPECTO A CUALQUIER OTRA ACCIÓN, OMISIÓN, SEGREGACIÓN, PREFERENCIA O EXCLUSIÓN QUE MENOSCABE O ANULE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO, TANTO EN EL ACCESO AL EMPLEO COMO DURANTE LA VIGENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL".

QUE EN ESTE MISMO SENTIDO, EL ARTÍCULO 29º, INCISO E) DEL ANEXO II, DEL REFERIDO CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PROHÍBE A LOS DOCENTES *"DESARROLLAR CUALQUIER ACCIÓN U OMISIÓN QUE REPRESENTA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE RAZA, RELIGIÓN, ÉTNICA, NACIONALIDAD, OPINIÓN, GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN O CIRCUNSTANCIA PERSONAL O SOCIAL".*

QUE EL ARTÍCULO 12º DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE DE UNIVERSIDADES NACIONALES, HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 366/2006-PEN, ESTABLECE LOS DEBERES DEL PERSONAL, ENTRE LOS QUE SE INCLUYEN: *"B) OBSERVAR UNA ACTITUD ÉTICA ACORDE CON SU CALIDAD DE EMPLEADO UNIVERSITARIO Y CONDUCIRSE CON RESPETO Y CORTESÍA EN SUS RELACIONES CON EL PÚBLICO Y EL RESTO DEL PERSONAL" Y "D) RESPETAR Y HACER CUMPLIR, DENTRO DEL MARCO DE COMPETENCIA DE SU FUNCIÓN, EL SISTEMA JURÍDICO VIGENTE".* ADEMÁS EN EL ARTÍCULO 13º ESTABLECE LAS PROHIBICIONES A QUE SE ENCUENTRA SUJETO EL PERSONAL, ENTRE LAS QUE SE CONSIGNA: *"G) DESARROLLAR TODA ACCIÓN U OMISIÓN QUE SUPONGA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE RAZA, RELIGIÓN, NACIONALIDAD, OPINIÓN, SEXO O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN O CIRCUNSTANCIA PERSONAL O SOCIAL".*

QUE EL ARTÍCULO 2º DE LA LEY DE EDUCACIÓN SUPERIOR N° 24.521, ESTABLECE "...LA RESPONSABILIDAD PRINCIPAL E INDELEGABLE DEL ESTADO

(CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16**-CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//9.-

NACIONAL, LAS PROVINCIAS Y LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES, SOBRE LA EDUCACIÓN SUPERIOR ...". ENTRE LAS RESPONSABILIDADES DETALLADAS EN ÉL, CABE DESTACAR LA ESTABLECIDA EN EL INCISO "C) *PROMOVER POLÍTICAS DE INCLUSIÓN EDUCATIVA QUE RECONOZCAN IGUALITARIAMENTE LAS DIFERENTES IDENTIDADES DE GÉNERO Y DE LOS PROCESOS MULTICULTURALES E INTERCULTURALES*".

QUE LA LEY DE EDUCACIÓN NACIONAL N° 26.206, EN SU ARTÍCULO 126° ESTABLECE LOS DERECHOS DE LOS ALUMNOS, ENTRE LOS QUE SE ENCUENTRAN: "B) *SER RESPETADOS/AS EN SU LIBERTAD DE CONCIENCIA, EN EL MARCO DE LA CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA*" Y "D) *SER PROTEGIDOS/AS CONTRA TODA AGRESIÓN FÍSICA, PSICOLÓGICA O MORAL*". ADEMÁS EN SU ARTÍCULO 127° CONSIGNA LOS DEBERES DE LOS ALUMNOS, ENTRE LOS QUE INCLUYE: "C) *RESPETAR LA LIBERTAD DE CONCIENCIA, LA DIGNIDAD, INTEGRIDAD E INTIMIDAD DE TODOS/AS LOS/AS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA*"; "D) *PARTICIPAR Y COLABORAR EN LA MEJORA DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR Y EN LA CONSECUCCIÓN DE UN ADECUADO CLIMA DE ESTUDIO EN LA INSTITUCIÓN, RESPETANDO EL DERECHO DE SUS COMPAÑEROS/AS A LA EDUCACIÓN Y LAS ORIENTACIONES DE LA AUTORIDAD, LOS/AS DOCENTES Y LOS/AS PROFESORES/AS*" Y "E) *RESPETAR EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL, LAS NORMAS DE ORGANIZACIÓN, CONVIVENCIA Y DISCIPLINA DEL ESTABLECIMIENTO ESCOLAR*".

QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES DE LA UNSJ HA TOMADO LA DEBIDA INTERVENCIÓN Y OPINA MEDIANTE EL DICTAMEN N° 147/16 (FS.32/33 DEL EXPTE.N° 13-35-A-15) QUE TANTO LA OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN TIENEN POR FINALIDAD ESENCIAL TUTELAR LOS DERECHOS Y GARANTÍAS QUE RECONOCEN LAS
(CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16** -CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//10.-

LEYES N° 26.743, N° 26.485 Y N° 23.592, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS, REFERENTES A LA IDENTIDAD DE GÉNERO, PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y ACTOS DISCRIMINATORIOS EN LA UNSJ; ENCONTRÁNDOSE TANTO UNO COMO OTRO TEXTO JURÍDICO ADECUADO, AJUSTADO Y CONFORME AL ALCANCE DE LA NORMATIVA LEGAL SEÑALADA Y DEMÁS NORMATIVA UNIVERSITARIA VIGENTE, PUDIENDO PROCEDERSE A SU APLICACIÓN FORMAL Y LEGAL DENTRO DEL ÁMBITO DE LA UNIVERSIDAD.

QUE POR DICTAMEN N° 13/16, LA COMISIÓN DE REGLAMENTO E INTERPRETACIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR SUGIERE "LA EMISIÓN DE LA ORDENANZA PROPUESTA Y SUS ANEXOS: ANEXO I "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO CONTRA LA VIOLENCIA Y LA DISCRIMINACIÓN" Y ANEXO II "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN LA UNSJ ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES", CON LAS OBSERVACIONES ACORDADAS EN LA SESIÓN DE LA FECHA".

QUE EL CUERPO EN REUNIONES DE FECHAS 01, 15 Y 29/09/2016 (ACTAS N° 13, 14 Y 15/16-CS) CONSIDERÓ EL TEMA EN EXAMEN, INCORPORANDO LAS OPINIONES AL RESPECTO VERTIDAS POR CONSEJEROS SUPERIORES; Y APROBÓ POR UNANIMIDAD DE SUS MIEMBROS PRESENTES EL PROYECTO DETALLADO POR LA SEÑORA VICERRECTORA EN LAS PRECITADAS SESIONES.

QUE ASIMISMO, DISPUSO LA EMISIÓN DE LA PRESENTE NORMA CON FECHA 30/09/2016.

POR ELLO, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES Y DE ACUERDO CON LO RESUELTO EN

(CORRESPONDE A ORDENANZA N° **019 / 16** -CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//11.-

SESIÓN DEL DÍA 29 DE SETIEMBRE DE 2016 (ACTA N° 15/16-CS).

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN
ORDENA:

ARTÍCULO 1º.- CREAR LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", QUE DEPENDERÁ ORGÁNICAMENTE Y EN FORMA DIRECTA DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN; CUYA MISIÓN, FUNCIONES, INTEGRACIÓN Y PAUTAS DE FUNCIONAMIENTO OBRAN EN EL ANEXO I DE LA PRESENTE ORDENANZA.-

ARTÍCULO 2º.- APROBAR EL "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIAS A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES EN LA UNSJ", EN UN TODO DE ACUERDO CON EL TEXTO QUE COMO ANEXO II FORMA PARTE INTEGRANTE DE LA PRESENTE NORMA.-

ARTÍCULO 3º.- REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y OPORTUNAMENTE ARCHÍVESE.-

ORDENANZA N° **019 / 16**-CS




Mg. Ing. MARIA V. BENAVENTE
CONSEJERA DOCENTE
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.


Esp. Lic. MONICA COCA
VICERRECTORA
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.
a/c PRESIDENCIA



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

ANEXO I

OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN

MISIÓN:

ENTENDER EN LA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN LA UNSJ ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIAS A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES.

FUNCIONES:

- INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE LOS ALCANCES DE LAS LEYES NACIONALES N° 26.743, 26.485 Y 23.592, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS O LAS QUE EN ADELANTE LAS REEMPLACEN, REFERENTES A LA IDENTIDAD DE GÉNERO, PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y ACTOS DISCRIMINATORIOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN.
- DAR A CONOCER Y DIFUNDIR EN EL ÁMBITO DE LA UNIVERSIDAD LA VIGENCIA DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y PROTECCIÓN A LAS MUJERES EN LA UNSJ.
- RECEPCIONAR Y ATENDER LAS CONSULTAS QUE REALICEN LOS SUJETOS COMPRENDIDOS EN EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN.
- RECEPCIONAR LAS DENUNCIAS QUE REALICEN LOS SUJETOS AFECTADOS Y (CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° 019 / 16 -CS) //.-

Handwritten signatures in blue ink.



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//2.-

- RECEPCIONAR LAS DENUNCIAS QUE REALICEN LOS SUJETOS AFECTADOS Y TERCERAS PERSONAS CON CONOCIMIENTO FEHACIENTE DE LOS HECHOS Y CONDUCTAS PRESUNTAMENTE LESIVAS.
- SUSTANCIAR "INFORMACIÓN SUMARIA" A LOS FINES DE PODER REUNIR ELEMENTOS QUE PERMITAN DETERMINAR SI RESULTA PROCEDENTE O NO DAR CURSO A LA DENUNCIA INCOADA.
- MANTENER RESERVA SOBRE LOS DATOS DE LAS PERSONAS ALCANZADAS POR LA DENUNCIA (AFECTADAS -VÍCTIMAS Y CAUSANTES -VICTIMARIOS).
- GARANTIZAR EL DERECHO DE DEFENSA DE LAS PERSONAS DENUNCIADAS.
- ACOMPAÑAR Y CONTENER A LA PERSONA AFECTADA.
- ESTABLECER LAS ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN Y DE DERIVACIÓN QUE RESULTEN NECESARIAS.
- DETERMINAR SI RESULTA PROCEDENTE LA CONTINUIDAD ADMINISTRATIVA DE LA DENUNCIA O SI LA MISMA DEBE SER DESESTIMADA.
- DAR INTERVENCIÓN A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES, CUANDO RESULTE PROCEDENTE LA CONTINUIDAD DE LA DENUNCIA.
- SEGUIMIENTO DE LA ACTUACIÓN HASTA SU CONCLUSIÓN.
- NOTIFICAR AL DENUNCIANTE Y AL PRESUNTO CAUSANTE DE LOS RESULTADOS DE LA ACTUACIÓN.
- HABILITAR EL REGISTRO DE CARÁCTER "RESERVADO", DONDE SE ASIEN EN TODAS LAS ACTUACIONES QUE SE TRAMITEN ANTE LA OFICINA (CONSULTAS Y DENUNCIAS).
- ELABORAR ESTADÍSTICAS QUE PERMITAN AL CONSEJO SUPERIOR ESTABLECER POLÍTICAS DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE IDENTIDAD DE GÉNERO, PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y ACTOS

9/ (CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° **019 / 16**-CS) //.-
ub



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//3.-

DISCRIMINATORIOS.

- INTEGRAR EQUIPOS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE SE CONFORMEN EN LA UNSJ O APORTAR INFORMACIÓN A LOS MISMOS, EN TORNO A LA TEMÁTICA DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO, PARA PRODUCIR CONOCIMIENTO A PARTIR DE LA EXPERIENCIA INSTITUCIONAL Y SUGERIR MODOS INNOVADORES DE ABORDAJE DE LA PROBLEMÁTICA EN RELACIÓN A LAS LECCIONES APRENDIDAS.
- ARTICULAR ACCIONES CON ORGANISMOS INTERNACIONALES, NACIONALES, PROVINCIALES Y MUNICIPALES, CUYOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES ESTÉN RELACIONADOS CON LA ELIMINACIÓN DE TODA VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN, DE MANERA DE PODER REALIZAR APORTES SUSTANTIVOS AL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN TORNO A LA TEMÁTICA, EXTENDER LOS APRENDIZAJES Y EL CONOCIMIENTO LOGRADO EN LA MATERIA A LA SOCIEDAD TODA, CONTRIBUYENDO DE ESE MODO A LA AMPLIACIÓN DE LA CONCIENCIA SOCIAL SOBRE ESTAS PROBLEMÁTICAS.

INTEGRACIÓN Y DESIGNACIÓN:

EL RESPONSABLE DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" SERÁ DESIGNADO POR EL CONSEJO SUPERIOR A PROPUESTA DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD, POR EL TÉRMINO DE DOS (2) AÑOS, PUDIENDO SER REDESIGNADO. EL RESPONSABLE DEBERÁ SER UN PROFESIONAL UNIVERSITARIO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO ACREDITABLE Y CUMPLIR CON LOS REQUISITOS Y DEMÁS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN EL APARTADO "PERFIL DEL PERSONAL".

(CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° 019 / 16 -CS)

//.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//4.-

LA OFICINA SERÁ ASISTIDA POR UN "EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO" ESPECIALIZADO EN LA MATERIA, INTEGRADO POR PROFESIONALES DE DISTINTOS CAMPOS DISCIPLINARES.

A TAL FIN LA SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO PODRÁ REQUERIR POR VÍA DE EXTENSIÓN DE FUNCIONES, LA PARTICIPACIÓN DE PROFESIONALES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS, ASISTENCIALES Y LEGALES DE LA UNIVERSIDAD, LOS QUE SERÁN AFECTADOS MEDIANTE ACTO ADMINISTRATIVO DE LA AUTORIDAD JURISDICCIONAL COMPETENTE.

EL CONSEJO SUPERIOR, CUANDO EN ALGUNO DE LOS CAMPOS NO CUENTE CON PROFESIONALES O DEDICACIÓN SUFICIENTE PARA EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO, PODRÁ AUTORIZAR LOS CARGOS O CONTRATOS CORRESPONDIENTES.

PERFIL DEL PERSONAL

EL PERSONAL AFECTADO A LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", INCLUIDO EL "EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO", DEBERÁ POSEER CONOCIMIENTO ACABADO DE LAS LEYES NACIONALES NROS. 23.592, 26.485 Y 26.743, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS O LAS QUE EN ADELANTE LAS REEMPLACEN; CAPACIDAD Y EXPERIENCIA EN MATERIA DE: IDENTIDAD DE GÉNERO, ACTOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES; COMO ASÍ TAMBIÉN, CAPACIDAD DE GESTIÓN Y DE INTERACCIÓN Y CONTENCIÓN CON LAS PERSONAS AFECTADAS POR CONDUCTAS, ACCIONES O HECHOS PUNIBLES POR LA REFERIDA NORMATIVA.

uf (CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//5.-

PAUTAS DE FUNCIONAMIENTO

PÁGINA WEB:

LA OFICINA, A TRAVÉS DE LAS UNIDADES COMPETENTES DE RECTORADO, DEBERÁ HABILITAR EN LA PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD [HTTP://WWW.UNSJ.EDU.AR](http://www.unsj.edu.ar) UN ESPACIO DONDE SE PUEDA ACCEDER A LA NORMATIVA NACIONAL VIGENTE EN LA MATERIA, ASÍ COMO AL PROTOCOLO DE ACCIÓN APLICABLE EN EL ÁMBITO DE LA UNSJ. TAMBIÉN DEBERÁ CONSIGNAR LA DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO Y UN NÚMERO DE TELEFONÍA FIJO Y OTRO DE CELULAR CON LAS APLICACIONES DE MAYOR USO, PARA EVACUAR CONSULTAS. ADEMÁS DEBERÁ ESPECIFICAR EL NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA OFICINA Y EL HORARIO DE ATENCIÓN, PARA QUIENES DESEEN REALIZAR CONSULTAS PERSONALES O FORMULAR DENUNCIAS.

INFORMACIÓN SUMARIA:

EL RESPONSABLE DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" ES QUIEN DEBERÁ SUSTANCIAR "INFORMACIÓN SUMARIA", CUANDO EN LAS DENUNCIAS NO SE ACOMPAÑEN ELEMENTOS SUFICIENTES O NO SE TENGA ACABADA CERTEZA DE LOS HECHOS O ACTOS, A FIN DE PODER REUNIR ELEMENTOS QUE PERMITAN DETERMINAR SI RESULTA PROCEDENTE O NO DAR CURSO A LA DENUNCIA INCOADA. EN TAL CASO SERÁ ASISTIDO POR EL ABOGADO AFECTADO AL EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO.

4 (CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° 019.16 -CS)

//.-



"2016 - Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia Nacional"

Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//6.-

REGISTRO DE DENUNCIAS:

LA OFICINA DEBERÁ HABILITAR UN REGISTRO DE CARÁCTER "RESERVADO" DONDE SE ASIENTEN TODAS LAS DENUNCIAS QUE SE TRAMITEN, EL QUE CONTENDRÁ:

- DATOS PERSONALES DEL DENUNCIANTE.
- DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS, COMPORTAMIENTOS, ACCIONES U OMISIONES QUE DAN ORIGEN A LA DENUNCIA.
- EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN DENUNCIADA POR PARTE DE LA OFICINA Y DEL EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO.
- TRAMITACIÓN-DERIVACIÓN QUE SE LE DA A LA DENUNCIA.
- ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN, MEDIDAS COMPLEMENTARIAS A ADOPTAR Y ACCIONES DE CONTENCIÓN AL AFECTADO.
- SEGUIMIENTO DE LA DENUNCIA.
- RESOLUCIÓN/ES TOMADA/S POR LA UNIVERSIDAD.

(CORRESPONDE A ANEXO I DE LA ORDENANZA N° 019 / 16 -CS)



Maria V. Benavente
Mónica
Mg. Ing. MARIA V. BENAVENTE.
CONSEJERA DOCENTE
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.

Mónica Coca
Esp. Lic. MÓNICA COCA
VICERRECTORA
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.
a/c PRESIDENCIA



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

ANEXO II

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN LA UNSJ ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIAS A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES

OBJETO

ARTÍCULO 1º.- EL PRESENTE PROTOCOLO TIENE POR OBJETO TUTELAR LOS DERECHOS Y GARANTÍAS QUE RECONOCEN LAS LEYES N° 26.743, 26.485 Y 23.592, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS O LAS QUE EN ADELANTE LAS REEMPLACEN, REFERENTES A LA IDENTIDAD DE GÉNERO, PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y ACTOS DISCRIMINATORIOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

ARTÍCULO 2º.- EL PRESENTE PROTOCOLO CONSTITUYE UNA NORMA DE ALCANCE GENERAL Y PERMANENTE, DE CARÁCTER OBLIGATORIO PARA QUIENES ESTÁ DIRIGIDA Y RIGE EN LAS RELACIONES LABORALES Y EDUCATIVAS QUE SE DESARROLLAN EN:

- DEPENDENCIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN.
- EN OTRAS ÁREAS O ESPACIOS NO UNIVERSITARIOS:
- DURANTE LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE INVESTIGACIÓN O

4 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

9



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//2.-

EXTENSIÓN ORGANIZADAS Y SUPERVISADAS POR ESTA CASA DE ALTOS ESTUDIOS.

- CUANDO LOS HECHOS, COMPORTAMIENTOS Y ACCIONES QUE LOS ORIGINEN ESTÉN CONTEXTUALIZADOS EN LAS RELACIONES LABORALES O EDUCATIVAS DE LA UNIVERSIDAD.

SUJETOS

ARTÍCULO 3º.- INCLUYE LOS HECHOS, COMPORTAMIENTOS Y ACCIONES REALIZADOS POR:

- EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD:
 - DOCENTES (CUALESQUIERA SEA SU CATEGORÍA, CARÁCTER Y DEDICACIÓN).
 - PERSONAL DE APOYO UNIVERSITARIO – PAU.
- AUTORIDADES SUPERIORES:
 - AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.
 - AUTORIDADES DE INSTITUTOS PREUNIVERSITARIOS.
- ALUMNOS EN TODOS SUS NIVELES Y MODALIDADES.
- TERCERAS PERSONAS QUE, EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE, PRESTEN SERVICIOS TEMPORALES EN DEPENDENCIAS DE LA UNIVERSIDAD.

MEDIOS

ARTÍCULO 4º.- A LOS EFECTOS DE LA PROCEDENCIA DE LA APLICACIÓN DEL PRESENTE PROTOCOLO, SE DEBERÁN CONSIDERAR TODOS LOS HECHOS, COMPORTAMIENTOS, ACCIONES U OMISIONES QUE REALICEN LOS SUJETOS

44 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16**-CS) //.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//3.-

ALCANZADOS, CUALQUIERA FUERE EL MEDIO O MODALIDAD COMISIVO EMPLEADO, PUDIENDO ESTAR DIRIGIDOS A UNA PERSONA EN PARTICULAR O REFERIRSE DE MANERA GENERAL A UN GRUPO O POBLACIÓN.

AUTORIDAD DE APLICACIÓN

ARTÍCULO 5º.- LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN DE ESTE PROTOCOLO DE ACTUACIÓN, ES LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", CREADA POR EL ARTÍCULO 1º DE LA PRESENTE ORDENANZA.

CONSULTAS

ARTÍCULO 6º.- LAS PERSONAS QUE SE CONSIDEREN AFECTADAS POR VIOLACIÓN A LOS DERECHOS Y GARANTÍAS QUE PROTEGE ESTE PROTOCOLO, COMO ASÍ TAMBIÉN TERCERAS PERSONAS CON CONOCIMIENTO FEHACIENTE DE LOS HECHOS, CONDUCTAS, ACCIONES U OMISIONES PRESUNTAMENTE LESIVAS, PODRÁN REALIZAR LAS CONSULTAS PERTINENTES POR ANTE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN". LAS CONSULTAS PODRÁN REALIZARSE POR: CORREO ELECTRÓNICO, TELEFONÍA FIJA O CELULAR CON LAS APLICACIONES DE MENSAJERÍA, O EN FORMA PRESENCIAL. ESTAS ÚLTIMAS, SE LLEVARÁN A CABO EN DEPENDENCIAS DE LA OFICINA Y CON LA MAYOR PRIVACIDAD POSIBLE; EXCEPCIONALMENTE A PEDIDO DE LA PERSONA AFECTADA PODRÁ DESARROLLARSE EN OTRAS DEPENDENCIAS DE LA UNIVERSIDAD.

EL RESPONSABLE DE LA OFICINA DEBERÁ ASESORAR A LAS PERSONAS AFECTADAS EN DEBIDA FORMA. CUANDO LA CONSULTA FUERE REALIZADA EN FORMA ELECTRÓNICA (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

44



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//4.-

(CORREO U OTROS MEDIOS DE MENSAJERÍA), EL ASESORAMIENTO DEBERÁ CONCRETARSE DENTRO DE LOS DOS (2) DÍAS SIGUIENTES. EN CASO QUE LA PERSONA REQUERENTE HUBIERE SOLICITADO UNA ENTREVISTA PERSONAL, ESTA SE DEBERÁ REALIZAR EN IDÉNTICO PLAZO.

DENUNCIAS

ARTÍCULO 7º.- LOS SUJETOS AFECTADOS Y TERCERAS PERSONAS CON CONOCIMIENTO FEHACIENTE DE LOS HECHOS, CONDUCTAS, ACCIONES U OMISIONES PRESUNTAMENTE LESIVAS, SON LAS QUE DEBERÁN REALIZAR LA DENUNCIA ADMINISTRATIVA ANTE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", PARA LO CUAL DEBERÁN CUMPLIMENTAR Y SUSCRIBIR EL FORMULARIO DE DENUNCIA QUE A TAL FIN SE LES PROVEERÁ.

CUANDO SE DENUNCIE UNA CONDUCTA QUE PUDIERE IMPORTAR UN DELITO DE INSTANCIA PRIVADA Y LA DENUNCIA LA HUBIERE REALIZADO UN TERCERO, SERÁ NECESARIO QUE EL PRESUNTO AFECTADO -VÍCTIMA- RATIFIQUE AQUELLA, PARA QUE LA ACTUACIÓN PUEDA CONTINUAR CON EL DEBIDO PROCESO.

EN CASO DE ALUMNOS, DE TODOS LOS NIVELES Y MODALIDADES, MENORES DE 18 AÑOS, QUE PUDIEREN RESULTAR AFECTADOS O COMPRENDIDOS EN HECHOS, ACTOS O CONDUCTAS LESIVAS DE LOS DERECHOS Y GARANTÍAS QUE PROTEGE EL PRESENTE PROTOCOLO, SE DEBERÁ ACTUAR CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA LEY NACIONAL Nº 26.061, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS -DE PROTECCIÓN INTEGRAL DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. A TAL EFECTO, CUANDO EL ALUMNO MENOR DE EDAD ESTUVIERE INVOLUCRADO EN LOS HECHOS DENUNCIADOS, SE DEBERÁ PONER EN CONOCIMIENTO DE TAL SITUACIÓN A LOS PADRES O TUTORES. EN

(CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA Nº **019 / 16** -CS) //.-

[Handwritten signature]



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//5.-

CASO QUE EL MENOR SEA EL DENUNCIANTE, LA MISMA DEBERÁ SER RATIFICADA POR LOS PADRES O TUTORES.

INFORMACIÓN SUMARIA

ARTÍCULO 8º.- EN CASO DE DENUNCIAS EN LAS QUE NO EXISTAN ELEMENTOS SUFICIENTES O NO SE TENGA ACABADA CERTEZA DE LOS HECHOS, EL RESPONSABLE DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" DEBERÁ SUSTANCIAR "INFORMACIÓN SUMARIA", A LOS FINES DE PODER REUNIR ELEMENTOS Y PRUEBAS QUE PERMITAN DETERMINAR SI RESULTA PROCEDENTE O NO DAR CURSO A LA DENUNCIA INCOADA. EN TAL CASO, DICHA INVESTIGACIÓN DEBERÁ CONCRETARSE EN UN TÉRMINO PERENTORIO DE DIEZ (10) DÍAS, CONTADOS A PARTIR DE LA RECEPCIÓN DE LA DENUNCIA.

NO RE-VICTIMIZACIÓN

ARTÍCULO 9º.- DURANTE TODO EL PROCEDIMIENTO SE EVITARÁ LA REITERACIÓN INNECESARIA DEL RELATO DE LOS HECHOS Y LA EXPOSICIÓN PÚBLICA DE LA PERSONA AFECTADA; DEBIENDO ADOPTARSE LOS RECAUDOS NECESARIOS, PARA EVITAR O MORIGERAR LAS SITUACIONES GENERADORAS DE ESTRÉS AL QUE SE ENCUENTRA EXPUESTA. PARA ELLO, DEBERÁ SER TRATADA DE MODO TAL QUE SE RESPETEN SUS DERECHOS Y SU DIGNIDAD, ADOPTANDO LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA QUE GOCE DE LA DEBIDA CONSIDERACIÓN Y CONTENCIÓN, EVITANDO UN DAÑO PSICOLÓGICO MAYOR.

4 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16**-CS) //.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//6.-

CONFIDENCIALIDAD

ARTÍCULO 10°.- LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN DEBERÁ MANTENER RESERVA SOBRE LOS DATOS DE LAS PERSONAS ALCANZADAS POR LA DENUNCIA: EL PRESUNTO "AFECTADO" O "VÍCTIMA" Y EL PRESUNTO "CAUSANTE" O "VICTIMARIO", HASTA TANTO SE ESCLAREZCAN LOS HECHOS Y SE ESTABLEZCAN LAS RESPONSABILIDADES EMERGENTES, A TRAVÉS DE LOS MEDIOS JURÍDICOS Y PROCEDIMENTALES QUE PREVÉ EL PRESENTE PROTOCOLO Y LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE EN LA UNIVERSIDAD.

CONTENCIÓN, ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN Y DERIVACIÓN

ARTÍCULO 11°.- LA PERSONA AFECTADA DEBERÁ SER ACOMPAÑADA POR LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", DURANTE TODO EL PROCESO DE TRAMITACIÓN DE LA DENUNCIA. DE RESULTAR NECESARIO, EL RESPONSABLE DE LA OFICINA -A TRAVÉS DEL EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO- ARBITRARÁ TODAS LAS MEDIDAS QUE EL CASO REQUIERA, PARA OTORGAR A LA PERSONA AFECTADA LA DEBIDA CONTENCIÓN. ADEMÁS SUGERIRÁ LAS ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN Y DE DERIVACIÓN QUE ESTIME PERTINENTES.

DENUNCIA JUDICIAL O ANTE ORGANISMOS COMPETENTES

ARTÍCULO 12°.- LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" ASESORARÁ A LA PERSONA PRESUNTAMENTE AFECTADA SOBRE LA PROCEDENCIA O NO DE UNA DENUNCIA JUDICIAL O ANTE ORGANISMOS DEL ESTADO QUE RESULTEN COMPETENTES AL EFECTO, ENTRE OTROS:

(CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16**-CS) //.-

4
9
Jub



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

117.-

EL INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO-INADI Y EL CONSEJO NACIONAL DE LA MUJER.

ARTÍCULO 13°.- NO OBSTANTE LO EXPUESTO EN EL ARTÍCULO PRECEDENTE, EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD QUE EN EL DESEMPEÑO DE SUS TAREAS EDUCATIVAS, ASISTENCIALES, DE RESTABLECIMIENTO DE LA SALUD, ENTRE OTRAS, TOMARE CONOCIMIENTO DE UN HECHO DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, ESTARÁ OBLIGADO A REALIZAR LA DENUNCIA EN SEDE ADMINISTRATIVA O JUDICIAL SEGÚN CORRESPONDA, AÚN EN AQUELLOS CASOS EN QUE EL HECHO NO CONFIGURE DELITO; CONFORME LO ESTABLECE EL ARTÍCULO 18º, DE LA LEY Nº 26.485.

ARTÍCULO 14°.- LAS DENUNCIAS INCOADAS EN SEDE ADMINISTRATIVA DEBEN RESOLVERSE EN TIEMPO Y FORMA QUE PREVÉ EL PRESENTE PROTOCOLO, CON INDEPENDENCIA DE SI EL DAMNIFICADO O EL TERCERO DENUNCIANTE HICIERE O NO USO DE LA VÍA JUDICIAL. DE HABILITARSE ESTA ÚLTIMA VÍA, EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO NO SERÁ DEMORADO NI QUEDARÁ SUPEDITADO AL RESULTADO DE LAS ACCIONES CIVILES Y/O PENALES INCOADAS, SALVO QUE POR LAS CIRCUNSTANCIAS PARTICULARES DEL CASO, EL ÓRGANO ADMINISTRATIVO COMPETENTE DECIDA, POR RESOLUCIÓN FUNDADA, SUSPENDER EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL PROCESO PENAL.

CONFORMACIÓN DE EXPEDIENTE

ARTÍCULO 15°.- EN TODOS LOS CASOS A TRAVÉS DE LA MESA DE ENTRADAS, SALIDAS Y ARCHIVO DEL RECTORADO SE CONFECCIONARÁ EXPEDIENTE CON CARÁCTER "RESERVADO", INCORPORANDO EN ÉL TODO LO ACTUADO: DENUNCIA INCOADA, (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA Nº **019 / 16** -CS) //.-

W
Jub



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//8.-

PRUEBAS APORTADAS Y RELEVADAS, INFORMACIÓN SUMARIA SI SE HUBIERE REALIZADO, INFORME DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" SOBRE MEDIDAS DE ABORDAJE, CONTENCIÓN, DIAGNÓSTICOS, DERIVACIONES, INFORMES JURÍDICOS, ENTRE OTROS.

DESESTIMACIÓN

ARTÍCULO 16º.- DEL ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE TODO LO ACTUADO, EL RESPONSABLE DE LA OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" DETERMINARÁ SI RESULTA PROCEDENTE LA CONTINUIDAD ADMINISTRATIVA DE LA DENUNCIA O EN SU DEFECTO LA DESESTIMACIÓN DE ELLA. EN ESTE ÚLTIMO CASO, EMITIRÁ INFORME FUNDADO Y PREVIO CONOCIMIENTO Y OPINIÓN DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO, SE REMITIRÁ LA ACTUACIÓN AL RECTOR PARA QUE ORDENE LA EMISIÓN DEL ACTO RESOLUTIVO DE DESESTIMACIÓN, EL QUE UNA VEZ DICTADO SERÁ REGISTRADO POR LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN", QUIEN PROCEDERÁ A NOTIFICAR AL DENUNCIANTE.

LA DESESTIMACIÓN DE LA DENUNCIA NO CONLLEVA DEJAR SIN EFECTO LAS MEDIDAS DE ABORDAJE Y DERIVACIÓN QUE PUDIERE HABER IMPLEMENTADO LA OFICINA, A TRAVÉS DEL EQUIPO TÉCNICO INTERDISCIPLINARIO. ÉSTAS PODRÁN CONTINUAR, CUANDO A CRITERIO DE LA UNIDAD FUEREN NECESARIAS PARA LA INTEGRIDAD PSICOFÍSICA DE LA PERSONA DENUNCIANTE.

47 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

9
JLB



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//9.-

SUSTANCIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA ESCLARECER LOS HECHOS Y DETERMINAR RESPONSABILIDADES

ARTÍCULO 17º.- EN CASO DE CONTINUIDAD DE LA DENUNCIA, EL RESPONSABLE DE LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" EMITIRÁ INFORME FUNDADO SOBRE LA PROCEDENCIA DE LA MISMA Y PREVIO CONOCIMIENTO Y OPINIÓN DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO, SE REMITIRÁ EL EXPEDIENTE A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES PARA QUE, EN EL PLAZO DE LOS DOS (2) DÍAS SIGUIENTES, DETERMINE SI RESULTA PROCEDENTE SUSTANCIAR SUMARIO ADMINISTRATIVO O JUICIO ACADÉMICO, SEGÚN CORRESPONDA.

SUMARIO ADMINISTRATIVO – JUICIO ACADÉMICO

ARTÍCULO 18º.- SI DEL DICTAMEN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES SURGE QUE CORRESPONDE INSTRUIR EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN LA MATERIA, A FIN DE ESCLARECER LOS HECHOS, REUNIR PRUEBAS, DETERMINAR RESPONSABLES Y ENCUADRAR LA FALTA CUANDO LA HUBIERE, SE PROCEDERÁ DE LA SIGUIENTE FORMA:

- CUANDO LA PERSONA DENUNCIADA SEA PERSONAL DE APOYO UNIVERSITARIO, AUTORIDAD DE INSTITUTOS PREUNIVERSITARIOS, ALUMNO O TERCERO [COMPRENDIDA EN EL ARTÍCULO 3º, DEL PRESENTE ANEXO - II, INCISO A), II. Y III. II., B) Y C)]: SE REMITIRÁ EL EXPEDIENTE AL ÁREA DE SUMARIOS, OTORGANDO AL PRESENTE EXPEDIENTE PREFERENTE Y MUY URGENTE DESPACHO. EL RECTOR POR RESOLUCIÓN ES QUIEN ORDENARÁ LA INSTRUCCIÓN DE SUMARIO ADMINISTRATIVO.

uf (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//10.-

- SI LA PERSONA DENUNCIADA ES AUTORIDAD UNIVERSITARIA [COMPRENDIDA EN EL ARTÍCULO 3º, DEL PRESENTE ANEXO II, INCISO A), III, I.]: SE GIRARÁ LA ACTUACIÓN AL CONSEJO SUPERIOR PARA QUE EN SESIÓN SECRETA TOME CONOCIMIENTO Y AUTORICE POR RESOLUCIÓN LA SUSTANCIACIÓN DE SUMARIO ADMINISTRATIVO Y CUALQUIER OTRA MEDIDA COMPLEMENTARIA QUE HUBIERE SIDO REQUERIDA.
- EN EL CASO QUE LA PERSONA DENUNCIADA SEA UN DOCENTE [COMPRENDIDA EN EL ARTÍCULO 3º, DEL PRESENTE ANEXO II, INCISO A), I.], SE ORDENARÁ POR RESOLUCIÓN DE RECTORADO LA SUSTANCIACIÓN DE JUICIO ACADÉMICO, CONFORME A LA NORMATIVA QUE RIGE EN LA MATERIA.

DEBIDO PROCESO ADJETIVO

ARTÍCULO 19º.- LA PERSONA PRESUNTAMENTE AFECTADA, EL DENUNCIANTE (CUANDO LA DENUNCIA LA REALIZARE UNA TERCERA PERSONA) Y EL PRESUNTO CAUSANTE, TIENEN DERECHO AL DEBIDO PROCESO ADJETIVO, QUE COMPRENDE LOS DERECHOS A SER OÍDO, A OFRECER Y PRODUCIR PRUEBAS Y A UNA DECISIÓN FUNDADA. DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE SUSTANCIACIÓN DEBERÁ GARANTIZARSE LA AMPLITUD PROBATORIA PARA ACREDITAR LOS HECHOS DENUNCIADOS, EN ESPECIAL AQUELLOS RELACIONADOS CON LOS ACTOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, EN RAZÓN DE LAS CIRCUNSTANCIAS ESPECIALES EN LAS QUE SE DESARROLLAN Y QUIENES SON SUS NATURALES TESTIGOS.

ARTÍCULO 20º.- LA INSTRUCCIÓN DE SUMARIO ADMINISTRATIVO O DE JUICIO ACADÉMICO SE DEBERÁ SUSTANCIAR EN EL PLAZO ESTABLECIDO EN SU RESPECTIVA

(CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019716**-CS) //.-

4
9
[Handwritten signature]



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//11.-

REGLAMENTACIÓN. DICHO PLAZO SÓLO PODRÁ SER AMPLIADO POR LA AUTORIDAD COMPETENTE, A SOLICITUD DEL INSTRUCTOR SUMARIANTE O TRIBUNAL ACADÉMICO, CUANDO SE HUBIEREN REGISTRADO CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES, DEBIDAMENTE FUNDADAS Y ACREDITADAS. SI LA DEMORA FUERE INJUSTIFICADA, LA AUTORIDAD COMPETENTE DEBERÁ TOMAR LAS MEDIDAS CONDUCENTES PARA ESTABLECER LA RESPONSABILIDAD DEL INSTRUCTOR SUMARIANTE O DEL TRIBUNAL ACADÉMICO.

SUSPENSIÓN O TRASLADO PREVENTIVO

ARTÍCULO 21º.- EL PERSONAL SOMETIDO A SUMARIO ADMINISTRATIVO O A JUICIO ACADÉMICO PODRÁ SER SUSPENDIDO PREVENTIVAMENTE O TRASLADADO DENTRO LA UNIVERSIDAD, POR EL TÉRMINO MÁXIMO QUE LA NORMATIVA VIGENTE EN LA MATERIA ESTABLECE, CUANDO SU ALEJAMIENTO SEA NECESARIO PARA EL ESCLARECIMIENTO DE LOS HECHOS INVESTIGADOS O CUANDO SU PERMANENCIA EN FUNCIONES FUERA EVALUADA COMO PELIGROSA O RIESGOSA. ESTA DECISIÓN DEBERÁ SER TOMADA POR EL RECTOR CON LOS DEBIDOS FUNDAMENTOS Y TENDRÁ LOS EFECTOS DE UNA MEDIDA PRECAUTORIA.

LAS REFERIDAS MEDIDAS PODRÁN SER REQUERIDAS POR:

- LA PERSONA PRESUNTAMENTE AFECTADA.
- EL DENUNCIANTE (CUANDO LA DENUNCIA LA REALIZARE UNA TERCERA PERSONA).
- LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN".
- LA AUTORIDAD JURISDICCIONAL COMPETENTE A LA QUE PERTENECEN O DONDE DESARROLLAN ACTIVIDADES EL PRESUNTO CAUSANTE Y EL PRESUNTO AFECTADO.
- EL INSTRUCTOR SUMARIANTE O EL TRIBUNAL ACADÉMICO INTERVINIENTE.

47 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

9
JUB



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//12.-

EN TODOS LOS CASOS LA PETICIÓN DEBE ENCONTRARSE DEBIDAMENTE FUNDADA. EN LOS REQUERIMIENTOS CONSIGNADOS EN LOS INCISOS A) Y B), SE DEBERÁ ACOMPAÑAR LOS INFORMES CIRCUNSTANCIADOS DE: LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" Y DEL INSTRUCTOR SUMARIANTE O DEL TRIBUNAL ACADÉMICO INTERVINIENTE.

RESOLUCIÓN: SANCIONES

ARTÍCULO 22º.- SI CONCLUIDO EL PROCEDIMIENTO DE SUMARIO ADMINISTRATIVO O DE JUICIO ACADÉMICO SURGIERA LA RESPONSABILIDAD DE ALGUNO DE LOS SUJETOS ALCANZADOS POR EL PRESENTE PROTOCOLO, EN EL ACTO ADMINISTRATIVO QUE SE DICTE SE CONSIGNARÁ TAMBIÉN LA SANCIÓN DISCIPLINARIA A APLICAR, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN:

- PERSONAL DE APOYO UNIVERSITARIO: CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 366/2006-PEN.
- DOCENTES: CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 1246/2015-PEN Y LA NORMATIVA INTERNA VIGENTE EN MATERIA DE RÉGIMEN DISCIPLINARIO PARA LOS DOCENTES DE LA UNSJ.
- ALUMNOS: SEGÚN LO ESTABLEZCA LA NORMATIVA DE APLICACIÓN.
- TERCERAS PERSONAS: SE PROCEDERÁ A EVALUAR LA POSIBILIDAD DE INTERRUMPIR LA RELACIÓN CONTRACTUAL CON LA EMPRESA PRESTADORA DEL SERVICIO EXTERNO QUE BRINDA, ADEMÁS DE LAS ACCIONES CIVILES Y PENALES QUE POR LA NATURALEZA DE LOS HECHOS PUDIERE CORRESPONDER.
- AUTORIDADES UNIVERSITARIAS: TANTO LA SANCIÓN DISCIPLINARIA COMO LA AUTORIDAD COMPETENTE PARA APLICARLA DEBERÁ ENMARCARSE EN LAS

(CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

af
g
jub



"2016 - Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia Nacional"

Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//13.-

PREVISIONES DEL TÍTULO VIII – RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y DEMÁS ARTÍCULOS COMPLEMENTARIOS Y CONCORDANTES DEL ESTATUTO UNIVERSITARIO Y DEMÁS NORMATIVA VIGENTE.

LA RESOLUCIÓN SERÁ DICTADA POR EL RECTOR CUANDO LOS SUJETOS ALCANZADOS SEAN ALUMNOS, TERCERAS PERSONAS, PERSONAL DOCENTE Y DE APOYO UNIVERSITARIO, Y POR LOS ÓRGANOS COLEGIADOS COMPETENTES CUANDO EL SUJETO RESPONSABLE DEL HECHO, CONDUCTA, ACCIÓN U OMISIÓN LESIVA, FUERE UNA AUTORIDAD UNIVERSITARIA.

NOTIFICACIÓN

ARTÍCULO 23°.- LA RESOLUCIÓN RECAÍDA SOBRE EL ASUNTO SERÁ REGISTRADA EN LA "OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN" Y A TRAVÉS DE ÉSTA, FEHACIENTEMENTE NOTIFICADA A LAS PARTES EN EL DOMICILIO REAL O LEGAL CONSTITUIDO, SEGÚN CORRESPONDA, EN EL PLAZO DE CINCO (5) DÍAS A PARTIR DE LA FECHA DE LA RESOLUCIÓN. ADEMÁS, SE REMITIRÁ COPIA DEL ACTO ADMINISTRATIVO, PARA SU REGISTRO E INTERVENCIÓN, A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL RECTORADO Y A LAS AUTORIDADES JURISDICCIONALES COMPETENTES.

RECURSOS

ARTÍCULO 24°.- UNA VEZ NOTIFICADO DE LA RESOLUCIÓN, EL O LOS INTERESADOS PODRÁN RECURRIRLA ANTE EL CONSEJO SUPERIOR DENTRO DE LOS PLAZOS Y FORMAS

4 (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

9



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//14.-

ESTABLECIDOS EN LA LEY NACIONAL DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y SU DECRETO REGLAMENTARIO VIGENTES.

ARTÍCULO 25°.- EN CASO DE RECURSO JERÁRQUICO, Y RECIBIDAS LAS ACTUACIONES, EL CONSEJO SUPERIOR SOLICITARÁ DICTAMEN A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES, QUIEN DEBERÁ PRODUCIRLO EN EL TÉRMINO DE CINCO (5) DÍAS DE RECIBIDO. EL CONSEJO SUPERIOR RESOLVERÁ EN DEFINITIVA LA CAUSA DENTRO DE LOS TREINTA (30) DÍAS DE RECIBIDAS LAS ACTUACIONES, O DE ENCONTRARSE EL EXPEDIENTE EN CONDICIONES DE SER RESUELTO SI SE HUBIERE PRODUCIDO LA APERTURA A PRUEBA DEL RECURSO. EN AMBOS CASOS, DEBERÁ RESPETARSE ASPECTOS COMO: QUÓRUM, PLAZOS Y DEMÁS REQUISITOS PROCEDIMENTALES ESTABLECIDOS EN LAS REGLAMENTACIONES INTERNAS VIGENTES EN LA MATERIA. LA RESOLUCIÓN SERÁ IRRECURREBLE EN SEDE ADMINISTRATIVA, QUEDANDO EXPEDITA LA VÍA JUDICIAL.

REGISTRO Y NOTIFICACIÓN. APLICACIÓN DE SANCIONES

ARTÍCULO 26°.- EL EXPEDIENTE CON LA RESOLUCIÓN RECAÍDA SE REMITIRÁ A LA OFICINA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, CONTRA LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN, QUIEN ASENTARÁ LA RESOLUCIÓN EN EL REGISTRO RESERVADO DE LA UNIDAD Y PROCEDERÁ DENTRO DE LOS CINCO (5) DÍAS DE EMITIDA A:

- NOTIFICAR LA RESOLUCIÓN A LAS PARTES INTERVINIENTES Y A LAS AUTORIDADES JURISDICCIONALES COMPETENTES. ESTAS ÚLTIMAS DEBERÁN INCORPORAR COPIA DE LA MISMA A LOS LEGAJOS DEL PERSONAL Y ALUMNOS ALCANZADOS Y EN EL CASO QUE LA RESOLUCIÓN APLICARE SANCIONES DISCIPLINARIAS DEBERÁN

4/ (CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS) //.-

9



Universidad Nacional de San Juan

CONSEJO SUPERIOR

— *** —

//15.-

HACER EFECTIVO SU CUMPLIMIENTO, SI CORRESPONDIERE.

- REMITIR A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE RECTORADO UNA COPIA DEL ACTO ADMINISTRATIVO PARA SU REGISTRO E INTERVENCIÓN.

ARTÍCULO 27°.- LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS IMPUESTAS SON INDEPENDIENTES DE LAS RESPONSABILIDADES PATRIMONIALES, CIVILES Y PENALES QUE PUDIERAN CORRESPONDER POR LA NATURALEZA DE LOS HECHOS, ACTOS Y CONDUCTAS ACREDITADAS.

CÓMPUTO DE PLAZOS

ARTÍCULO 28°.- LOS PLAZOS ESTABLECIDOS EN EL PRESENTE PROTOCOLO SE CONTARÁN POR DÍAS HÁBILES EN LA UNIVERSIDAD.

(CORRESPONDE A ANEXO II DE LA ORDENANZA N° **019 / 16** -CS)



M. Benavente
Mg. Ing. MARIA V. BENAVENTE
CONSEJERA DOCENTE
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.

Mónica Coca
Esp. Lic. MÓNICA COCA
VICERRECTORA
CONSEJO SUPERIOR - U.N.S.J.
a/c PRESIDENCIA